

SAVOIE | Ces filières pourraient embaucher 400 à 500 personnes par an

Une longue tradition industrielle : un atout, malgré la crise

À l'occasion du match de handball Chambéry/Dunkerque, Francis Rateau, président du Syndicat professionnel des industries électromécaniques et électrochimiques du grand sud (Spieegs) et Patrick Dejean, président de l'Union des industries Savoie ont invité leurs adhérents et leurs partenaires à se retrouver au Phare pour une soirée placée sous le signe de la rencontre et de l'échange.

L'autre objectif de la soirée a été de développer les contacts, d'accueillir les nouveaux membres, de dresser le bilan du millésime écoulé et d'évoquer les projets 2014. Rappelant que la Savoie a la chance d'avoir des leaders dans de nombreux domaines, de la

TPE aux grands groupes, les présidents ont fait valoir que leurs filières industrielles représentaient 12 000 emplois sur le territoire et une embauche de 400 à 500 personnes par an. Côté positif également, ils ont évoqué des activités tournées vers l'avenir, en ayant pour credo, la technologie de pointe, l'innovation et l'export mis au service du développement économique et du rayonnement du territoire. « Cette longue tradition industrielle et un environnement favorable à la création d'entreprises sont des atouts majeurs. Mais ils sont à replacer dans un contexte économique difficile marqué par un manque de visibilité et de stabilité à long terme en matière de fiscalité et de démarches administrati-



Francis Rateau, président de Spieegs, Jean-Patrick Bailhache, vice-président de l'UI, Patrick Dejean, président de l'UI, Michel Sonot, vice-président de l'UI, Jonathan Fhima, vice-président suppléant de l'UI et Pierre Epitalon, secrétaire général.

ves, par un climat de défiance entre les salariés et leur entreprise. Et plus surprenant, à

l'heure où le taux de chômage dépasse les 10 %, par un manque de main-d'œuvre quali-

fiée, ont ajouté en aparté Francis Rateau et Patrick Dejean.

G.J.